LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

FORMATION PRÉVENTION NIVEAU 2

Durée :
14 heures

Prérequis :
Aucun prérequis spécifique

Nombre de candidats :
Minimum 6 personnes - Maximum 12 personnes

Lieu :
Dans la société

SHARE FORMATION

Ref : 29-MA-Programme_rps_niveau2_V01
Date de modification : 04/01/2024

AVANT-PROPOS

Les risques psychosociaux en entreprises font partie des secondes maladies caractérisées professionnelles en France. La prévention en amont par la formation, la sensibilisation des cadres mais également de tout le personnel va dans le sens de la réduction des risques professionnels que suggère l'Assurance maladie et l'INRS. Les ateliers de gestion de stress ou les formations complètes des risques psychosociaux proposées par SHARE FORMATION s'appuie sur le **document de référence de l'INRS (ED6140)** mais également d'apports en management d'entreprise, sophrologie et autres domaines

POURQUOI SE FORMER AUX RISQUES PSYCHOSOCIAUX ?

La prévention des risques psychosociaux au travail revêt un enjeu majeur pour :

- les équipes dirigeantes : mise en conformité avec la loi, climat social apaisé, qualité de service, meilleure productivité…
- l'encadrement : plus de proximité avec les équipes, amélioration du climat social, reconnaissance de leur propre travail…

Pour compléter l'approche juridique, une meilleure compréhension de ce qui se joue dans les situations de travail est donc incontournable, car c'est ce qui permet de faire de la prévention.

FORMATION PREVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX (NIVEAU 2)

Public cible :

Formation pour les encadrants, managers, RH, membres de la direction

Formateur :

1 Formateur Management – Formateur RPS

Objectif pédagogique :

- Lister les catégories de RPS par les caractéristiques de leurs effets
- Connaître les facteurs présents dans la situation de travail reconnus comme causes de RPS
- Identifier les RPS comme un risque professionnel
- Connaitre les leviers managériaux
- Savoir mettre en place des actions préventives
- Mettre en application un plan d'action dans sa structure

Evaluation :

Evaluation certificative en continu

Attestation :

Attestation de réussite Prévention des risques psychosociaux

SHARE FORMATION 1 cour du Havre CS50101 Paris
Siret : 8453555100023 – APE 8559A - TEL : 0769781357 – Email : contact@shareformation.com - WEB : www.shareformation.com
Déclaration d'activité enregistrée sous le N° 11756806175 auprès du Préfet de la Région Ile de France.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat

CONTENU DE LA FORMATION

COMPÉTENCES VISÉES	
C1	**Identification des facteurs de risques psychosociaux :** • Analyse des données formelles et informelles • Catégorisation des RPS par leurs effets caractéristiques • Reconnaissance des facteurs de RPS dans la situation de travail • RPS en tant que risque professionnel
C2	**Maîtrise des leviers managériaux :** • Connaissance approfondie des leviers managériaux • Application pratique des leviers managériaux • Promotion d'un environnement de travail sain
C3	**Mise en place d'une démarche de prévention des risques psychosociaux :** • Développement de compétences pour la mise en place d'actions préventives • Implémentation pratique d'un plan d'action dans sa structure

OBJECTIFS TRANSVERSAUX

Intégration des connaissances acquises

Appliquer de manière intégrée les connaissances sur l'identification des RPS et l'utilisation des leviers managériaux pour concevoir des actions préventives.

Évaluation continue

Évaluer en continu l'efficacité des mesures préventives mises en place, en s'adaptant aux besoins spécifiques de la structure

Promotion d'une culture de bien-être au travail

Encourager le développement d'une culture organisationnelle axée sur le bien-être au travail, favorisant un environnement sain et épanouissant

SHARE FORMATION 1 cour du Havre CS50101 Paris
Siret : 8453555100023 – APE 8559A - TEL : 0769781357 – Email : contact@shareformation.com - WEB : www.shareformation.com
Déclaration d'activité enregistrée sous le N° 11756806175 auprès du Préfet de la Région Ile de France.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat